



Призначення та сфера застосування

Компанія PepsiCo переконана, що дотримання етичних принципів та відповідальність – це не просто правильно, але і корисно для бізнесу. Компанія PepsiCo розробила Всесвітній кодекс поведінки для постачальників («**Кодекс для постачальників**»), що пояснює принципи, яких ми дотримуємося в області чесного ведення бізнесу, в трудових відносинах, забезпеченні здорових та безпечних умов праці та заходів щодо захисту навколишнього середовища. Кодекс для постачальників компанії PepsiCo доповнює Всесвітній кодекс поведінки PepsiCo та інші згадувані в ньому загальні принципи та стандарти діяльності компанії.

Постачальники, посередники, підрядники, консультанти, агенти та інші постачальники товарів і послуг, які ведуть бізнес з підприємствами компанії PepsiCo по всьому світу, мають дотримуватися цього Кодексу.

Принципи ведення бізнесу

Компанія PepsiCo сподівається на те, що постачальники будуть вести бізнес відповідально, сумлінно, чесно, відкрито і дотримуючись таких принципів:

1. Знають закони та правила, що діють у країнах, де вони ведуть бізнес, і відповідають вимогам цих законів і правил.

2. Ведуть чесну конкурентну боротьбу, без дачі хабара, виплати винагород або будь-яких інших цінностей, щоб забезпечити собі неправомірну вигоду.

Компанія PepsiCo слідує принципам дотримання законів та норм етики під час ведення бізнесу в рамках системи вільного підприємництва. Корупційні схеми при побудові відносин з клієнтами, постачальниками, державними службовцями та іншими третіми особами суворо заборонені. У загальному розумінні, термін «корупція» відноситься до дій, спрямованих на отримання або спробу отримання особистої вигоди або переваги в бізнесі за допомогою незаконних методів.

3. Підтримують робітників та службовців і забезпечують їм робочі місця без дискримінації, утисків і будь-яких інших форм образи.

Постачальники компанії PepsiCo мають створити робочу атмосферу, засновану на шанобливому ставленні до співробітників і бізнес-партнерів та їх роботи. Переслідування, включаючи недружню поведінку, що виражена у вербальній, візуальній, фізичній або іншій формі і створює на робочому місці атмосферу залякування, образи або ворожості, є неприпустимим. Рішення про наймання мають прийматися на підставі кваліфікації, навичок, ефективності та досвіду роботи.

4. Чесно та справедливо ставляться до працівників, у тому числі щодо заробітної плати, робочого часу та заохочень.

Постачальники PepsiCo мають задовольняти вимоги всіх чинних законів та норм і реалізовувати здорові принципи взаємовідносин зі службовцями. Робочий час, заробітна плата, пільги мають регулюватися відповідно до вимог закону та галузевих стандартів, включаючи вимоги, що відносяться до мінімального рівня оплати праці, понаднормової роботи і інших видів компенсації та обов'язкових виплат співробітникам.

5. Дотримуються заборони будь-яких форм примусової праці.

Постачальники PepsiCo мають дотримуватися основних прав людини. Рішення про наймання мають прийматися на підставі вільного вибору, а не шляхом примусу або використання праці ув'язнених; жодні види фізичного покарання, погрози насильства та інші форми фізичного, сексуального, психологічного або вербального тиску не мають застосовуватися в якості дисциплінарного заходу або форми контролю.

6. Дотримуються заборони дитячої праці.

Постачальники мають дотримуватися чинних внутрішньодержавних законодавчих норм, що стосуються мінімального віку для працевлаштування, а також відповідних стандартів Міжнародної організації праці (МОП). Постачальники в жодній формі не мають допускати виконання дітьми роботи, пов'язаної з надмірним фізичним ризиком і здатної порушити їх фізичний, розумовий або емоційний розвиток або несприятливо позначитися на можливості їх навчання у школі.



7. Поважають права співробітників на свободу об'єднань та участь в колективних обговореннях у рамках місцевих законів.

Відповідно до чинного законодавства, постачальники PepsiCo мають дотримуватися права співробітників на участь або неучасть в роботі об'єднань та професійних організацій.

8. Забезпечують безпечні та здорові робочі умови.

Постачальники PepsiCo мають вживати активних заходів, що контролюють можливі ризики для здоров'я та безпеки і створюють робоче середовище, вільне від нещасних випадків, а також спрямовані на запобігання виробничим травмам та захворюванням. Постачальники мають запроваджувати системи управління та контролю, що враховують небезпеку і використовують методи оцінки та контролю ризиків, пов'язаних з їх конкретною галуззю. Крім того, постачальники мають забезпечити наявність придатної для пиття води і відповідних приміщень для відпочинку, наявність пожежних виходів і протипожежного устаткування, комплектів невідкладної медичної допомоги та доступу до аварійних служб, включаючи екологічні, протипожежні або медичні.

9. Працюють, піклуючись про навколишнє середовище, і дотримуються всіх чинних законів та нормативних актів, що стосуються екології.

У щоденному процесі прийняття ділових рішень має враховуватися потенційний екологічний збиток та мають бути передбачені можливості захисту природних ресурсів, використання вторинної сировини, зменшення обсягу відходів та боротьби із забрудненням, спрямовані на збереження чистоти повітря та води і на зниження обсягу відходів, що відправляються на звалище.

10. Дотримуються чіткої фінансової звітності і ведуть ділову документацію відповідно до всіх чинних законів та норм і прийнятих практик бухгалтерського обліку.

11. Поставляють продукцію та послуги відповідно до стандартів якості та безпеки.

Компанія PepsiCo прагне виготовляти високоякісну та безпечну продукцію під усіма належними компанії брендами. Якщо ви задіяні на будь-якому етапі розробки, перевезення, пакування або зберігання нашої продукції, ви зобов'язані:

- Знати стандарти, загальні принципи і процедури забезпечення якості, які використовуються при виробництві продукції на вашому підприємстві;
- Слідувати та дотримуватися передової виробничої практики та протоколів випробувань;
- Задовольняти вимогам усіх чинних федеральних і місцевих законів і нормативно-правових актів, що стосуються безпеки харчових продуктів;
- Негайно повідомляти PepsiCo про порушення, які можуть негативно позначитися на якості продукції PepsiCo або її суспільному сприйнятті.

12. Підтверджують свою згоду з цим Кодексом, впроваджуючи відповідні процеси управління і поєднуючи їх з прийнятними оцінювальними процесами, прийнятими в PepsiCo.

Щоб вести бізнес з PepsiCo, постачальники мають укладати договори і виконувати замовлення в суворій відповідності Кодексу для постачальників. Компанія PepsiCo за умови завчасного повідомлення може зробити відповідний аудит на предмет відповідності діяльності Постачальника принципам Кодексу для постачальників.

13. Дотримується принципів PepsiCo стосовно подарунків та розважальних заходів, як і конфліктів інтересів під час ведення справ з працівниками PepsiCo.

Постачальники PepsiCo не мають надавати або пропонувати службовцям PepsiCo подарунки, які можуть спричинити неналежний вплив на ділові рішення PepsiCo або забезпечити несправедливу перевагу.

14. Повідомляють про підозрювані порушення Кодексу.

Службовці або підрядники Постачальника можуть повідомляти в компанію PepsiCo про підозрювані порушення даного Кодексу через службу «Speak Up» по телефону 1-866-729-4888 (для США) або за спеціально призначеними для цього телефонними лініями в інших країнах світу. Список міжнародних телефонних номерів цієї служби додається до даного Кодексу для постачальників; цей список може час від часу оновлюватися, всі оновлення відображаються на сторінці <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.

Всесвітній кодекс поведінки для постачальників 23 січня 2013 р.



Телефонна служба «Speak Up» доступна по всьому світу і працює цілодобово та без вихідних. Повідомлення також можна відправляти в електронному вигляді на адресу служби «Speak Up» в Інтернеті: <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>. Обробка всіх повідомлень виконується з дотриманням принципу конфіденційності, незалежно від того, надійшло повідомлення по телефону служби Speak Up або через Інтернет, при цьому той, хто звертається, може зберігати анонімність у рамках, дозволених законом.